

Valor Institucional	Definición	Ejemplos de Conductas Asociadas
<b>Calidad</b>	Hacer las cosas bien buscando los más altos estándares en el propio quehacer	En el ejercicio de su rol cumple con los procedimientos, normativas, políticas e indicadores propios de su área.
		Logra los objetivos con los estándares comprometidos o los sobrepasa.
		Valida con áreas expertas cuando no maneja algún proceso o información con el fin de asegurar la excelencia en sus resultados.
		Evidencia que su quehacer tiene foco en el estudiante y en asegurar su aprendizaje de calidad.
<b>Integridad</b>	Actuar con honestidad y disposición permanente al bien.	Es coherente entre lo que piensa, dice y hace en relación a los valores institucionales.
		Ante una situación de conflicto, privilegia el bien de la comunidad Duoc UC por sobre sus intereses particulares.
		Es capaz de reconocer frente a los demás cuando se equivoca.
		Actúa con honestidad generando relaciones y ambientes de trabajo transparentes.
<b>Compromiso</b>	Ser agentes transformadores para el bien común.	Destaca por la responsabilidad y cumplimiento con sus deberes y promesas.
		Cuando es necesario hace un esfuerzo extra frente a contingencias.
		Cumple los trabajos aunque los plazos sean muy estrechos.
		Participa en actividades institucionales y fomenta en el equipo el compromiso a través de la participación en iniciativas concretas dentro y fuera de Duoc UC.
<b>Respeto</b>	Asumir el cuidado de la dignidad de cada persona.	Escucha y considera las opiniones de los demás, aunque sean distintas a la suya.
		Promueve la generación de espacios para escuchar la opinión de sus compañeros de trabajo y/o los estudiantes.
		Se destaca por su buen trato a todas las personas de la comunidad educativa, independiente de su rol dentro de ella.
		Acepta a otras personas independiente de su pensamiento político, religioso o por pertenecer a algún grupo vulnerable o minoría.
Atributo Cultural	Definición	Ejemplos de Conductas Asociadas
<b>Innovación</b>	Proponer ideas y/o acciones novedosas, que impacten en la mejora de resultados del área.	Propone ideas y/o acciones que impacten en la mejora de resultados del área.
		Implementa ideas para mejorar los procesos, para hacerlos más eficientes o dar respuesta a los alumnos.
		Propone y/o implementa modificaciones a su entorno que agregan valor a los propósitos institucionales.
		Propone nuevas prácticas que mejoren el ambiente laboral.
<b>Colaboración</b>	Promover una red de trabajo intra e inter área, participando activamente en ella.	Promueve un trabajo coordinado entre sus compañeros y otras áreas.
		Destaca por su compañerismo y disposición a apoyar la ejecución de diversas tareas o proyectos.
		Coordina e involucra a diferentes equipos de trabajo generando redes de apoyo dentro o fuera de su área.
		Apoya tareas que no son de su área o responsabilidad.